

Resumen del Contrato de 2024



GE APPLIANCES
a Haier company

GE Appliances ha alcanzado un acuerdo tentativo con IUE-CWA Local 83761 que incluye un paquete inclusivo de pagos y beneficios enfocado en las necesidades de los empleados. La siguiente información proporciona un resumen del acuerdo propuesto, que vence el 31 de enero de 2029, y está sujeto a la ratificación (votación y aprobación) de los miembros.

Los empleados
contratados desde el
2005 obtendrán un
promedio de ingresos de

\$26,000

distribuido en
4 años.

Beneficios para los empleados: un voto de "SI" en este contrato significa que los empleados recibirán los siguientes beneficios.*

INCREMENTO HISTORICO EN SALARIOS

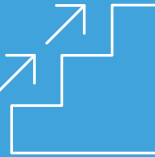
TODOS los empleados recibirán aumentos en su pago por hora.



Consulte la página 2 y 3.

TRAYECTORIA A SALARIOS MAS ALTOS

10 años de servicio
5 años de servicio
2 años de servicio



Consulte la página 2.

BONO DE RATIFICACION

Un voto de "sí" significa que se pagará un bono antes del 16 de diciembre.



Consulte la página 3.

NUEVO PLAN DE SALUD EN EL 2026

Incluye contribuciones más bajas en nómina y gastos menores de bolsillo en su máximo de pago.



Consulte la página 4.

DEDUCIBLES DEL NUEVO PLAN DE SALUD REDUCIDOS POR \$1,000 O MAS



Consulte la página 4.

CareATC PROPORCIONA ATENCION MEDICA DE ALTA CALIDAD Y CONFIDENCIAL

Consulte la página 4.



INCENTIVO PARA EMPLEADOS CON LARGA TRAYECTORIA DE EMPLEO



Consulte la página 6.

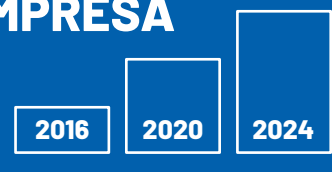
ASCENSO PARA TECNICOS DE MANTENIMIENTO

Todos los técnicos de mantenimiento avanzan al mismo nivel salarial



Consulte la página 6.

EL MEJOR CONTRATO CON LA EMPRESA



Salarios y beneficios

*sujetos a ratificación

Salarios Históricos

NUEVO

Trayectoria a Salarios Más Altos para Empleados de Producción

PROGRESO SALARIAL

Los empleados con años de servicio avanzan automáticamente a salarios más altos.

10 años

Los empleados con 10 años de servicio avanzan a la estructura salarial de CW1.

5 años

Los empleados con 5 años de servicio avanzan a la estructura salarial de CW2.

2 años

Los empleados con 2 años de servicio avanzan a la estructura salarial de CW3.

Los Aumentos en las Tarifas Por Hora Significan un INCREMENTO REAL de Salarios en 4 Años

Clasificación Actual	Año de Contrato	Nivel Salarial Actual 1*	1ERO DE ENERO DE 2025	5 DE ENERO DE 2026	4 DE ENERO DE 2027	3 DE ENERO DE 2028
			Todos los aumentos tomarán efecto en la fecha del aniversario de su servicio.			
Flex	2024	\$17.52	\$18.27	\$19.75	\$20.00	\$20.25
Flex	2023	\$17.52	\$19.25	\$19.75	\$20.00	\$21.37
CW3	2022	\$18.50	\$19.25	\$19.75	\$21.12	\$21.37
CW3	2021	\$18.50	\$19.25	\$20.87	\$21.12	\$21.37
CW3	2019-2020	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$21.12	\$21.37
CW3	2018	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$21.12	\$25.04
CW3	2017	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$24.29	\$25.04
CW2	2016	\$19.62	\$20.37	\$23.29	\$24.29	\$25.04
CW2	Junio 2009-2015	\$19.62	\$22.29	\$23.29	\$24.29	\$25.04
CW1	Octubre 2005 - Mayo 2009	\$21.29	\$22.29	\$23.29	\$24.29	\$25.04
NIT	Antes de Octubre de 2005	\$26.03	\$26.78	\$27.28	\$27.28	\$27.28

* Esta tabla muestra las tarifas del 1er turno en el Nivel 1. Más de la mitad de los empleados están en el Nivel 2 o superior y ganan el bono del turno de la noche, lo cual significa que sus salarios serán imás altos! Los empleados avanzarán en la estructura salarial en función de los aniversarios de servicio.

Más Beneficios en Salarios

AUMENTOS DE SALARIO PARA MANTENIMIENTO

ASCENSO PARA TECNICOS DE MANTENIMIENTO

BONO DE RATIFICACION PARA PRODUCCION Y MANTENIMIENTO

Aumentos de Salario para Mantenimiento

- Técnicos de Mantenimiento Ascienden** — Todos los técnicos de mantenimiento contratados después del 1ero de junio de 2009 avanzarán a un nivel salarial superior. Para mantenerse competitivos en los oficios especializados, el salario inicial será de \$37 por hora.

Mantenimiento	Inicio de Salario en el 2025	Fecha del aumento*	
		1ERO DE JULIO DE 2026	1ERO DE ENERO DE 2028
Técnico de Mantenimiento	\$37.00	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora
Líder de Mantenimiento	\$38.08	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora
Técnico de Sistemas (Grupo Impact)	\$32.83	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora
Líder Técnico de Sistemas (Grupo Impact)	\$33.37	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora	\$1.50 Incremento en Pago Por Hora

Opciones adicionales para aumentar aún más su salario:

POSTULARSE A TRABAJOS DE NIVEL SUPERIOR

POSTULARSE PARA 2NDO O 3ER TURNO

TRABAJAR HORAS EXTRAS DISPONIBLES

BONO DE RATIFICACIÓN DE \$1,500 DOLARES

Un voto de **“SI”** el 11 de diciembre significa que los empleados elegibles recibirán un bono, único, de \$1,500 dólares, que se pagará el 16 de diciembre de 2024 en su nómina de pago.

Este bono de ratificación es condicional al contrato que será ratificado en diciembre.



* subject to ratification

Cuidado Médico Más Económico

NUEVO PLAN DE SALUD PPO EN EL 2026

DEDUCIBLES REDUCIDOS POR \$1,000 DÓLARES O MÁS

NUEVO COPAGO PARA ESPECIALISTAS DE \$65 DÓLARES

Un nuevo plan de salud PPO comenzara en el 2026

La empresa está introduciendo un nuevo plan de salud PPO en el 2026 con:

- **iDeducibles más bajos!**
- **iGastos de bolsillo más bajos en los máximos de pago!**
- **iContribuciones de nómina más bajas en el 2026!**

La empresa asumirá una mayor parte de los costos del plan de salud, haciendo que su cobertura sea más económica.

Cómo funciona

El nuevo plan es una Organización de Proveedores Preferidos (PPO), el mismo tipo de plan que tiene actualmente. Esto significa que tiene opciones dentro de una red de proveedores de salud.

- El nuevo plan PPO estará en la misma red de Anthem, con una amplia selección de médicos, especialistas y hospitales.
- Puede visitar a cualquier médico o especialista que desee, pero ahorra dinero si acude a médicos, hospitales o proveedores que formen parte de la red del plan de salud.

Juntos, estas características le ayudaran a mantener más dinero en su bolsillo.

- Todas las visitas y servicios preventivos están cubiertos al 100%, lo que significa que no tiene costo para exámenes anuales, visitas de bienestar infantil, mamografías, colonoscopías o vacunas.
- El plan ofrece un copago de \$35 dólares para visitas de atención primaria y de OB/GYN.
- El plan PPO agregará un nuevo copago **de \$65 dólares** durante la fase de deducible para visitas a especialistas como cardiólogos, dermatólogos y salud mental, entre otros. Esto significa más ahorros y costos predecibles para estas visitas.
- Los servicios de CareATC serán gratuitos con el nuevo plan PPO.

El NUEVO Plan PPO le ahorrará dinero

Gama de pago anual	Deducible anual	Costo anual de los gastos de bolsillo del maximó
Solo el empleado		
Up to \$37,499	~~\$1,750~~ \$750	~~\$3,500~~ \$2,500
\$37,500-\$49,999	~~\$1,750~~ \$750	~~\$3,500~~ \$2,500
\$50,000-\$74,999	~~\$1,750~~ \$750	~~\$3,500~~ \$2,500
\$75,000+	~~\$1,750~~ \$750	~~\$3,500~~ \$2,500
Empleado +1		
Up to \$37,499	~~\$2,625~~ \$1,500	~~\$5,250~~ \$5,000
\$37,500-\$49,999	~~\$2,625~~ \$1,500	~~\$5,250~~ \$5,000
\$50,000-\$74,999	~~\$2,625~~ \$1,500	~~\$5,250~~ \$5,000
\$75,000+	~~\$2,625~~ \$1,500	~~\$5,250~~ \$5,000
Empleado +2 o más		
Up to \$37,499	~~\$3,500~~ \$1,500	~~\$7,000~~ \$5,000
\$37,500-\$49,999	~~\$3,500~~ \$1,500	~~\$7,000~~ \$5,000
\$50,000-\$74,999	~~\$3,500~~ \$1,500	~~\$7,000~~ \$5,000
\$75,000+	~~\$3,500~~ \$1,500	~~\$7,000~~ \$5,000

- **El nuevo plan PPO reemplazará el plan de salud HRA a partir de 2026.**
- **Los saldos actuales de HRA podrán usarse durante todo el año de 2025 y 2026.**
- **El plan de salud HSA permanecerá igual.**



CareATC le Ahorrará Tiempo y Dinero

EN EL EDIFICIO 4 LE AHORRARA DINERO

ATENCION MEDICA DURANTE EL TRABAJO LE AHORRARA TIEMPO

CareATC ESTA DISPONIBLE PARA FAMILIAS INSCRITAS EN EL PLAN DE SALUD DE LA EMPRESA.



CareATC, la clínica de atención primaria en el **Edificio 4**, ofrece atención médica gratuita, o de bajo costo y alta calidad, que le ahorra tiempo y dinero.

- Una clínica de atención primaria avanzada independiente para todos los empleados.



Abierta a cualquier miembro de la familia que esté inscrito en el plan de salud de la empresa.

- Profesionales de la salud que no son empleados de GE Appliances y que, por ley, están obligados a mantener su información confidencial.
- Ofrece más servicios que muchos consultorios médicos de la comunidad, ¡y a costos incluso más bajos!

Servicios Disponibles:

- Exámenes físicos anuales
- Vacunas
- Resfriados, gripe, infecciones de oído
- Rayos X
- Atención para diabetes
- Presión arterial alta
- Colesterol alto
- Análisis de laboratorio
- Dietista registrado
- Farmacia en el sitio (para medicamentos genéricos)
- Citas de salud mental
- Terapia física virtual



ON-THE-CLOCK CARE with CareATC

- Ya sea un examen físico de rutina o atención de seguimiento, puede cuidar su salud sin perder su paga.
- Este programa cubre **cuatro citas gratuitas durante el horario laboral** sin salir de Appliance Park.
- Puede asistir a sus citas mientras trabaja, ahorrando dinero en gasolina y tiempo de traslado.

¿Cómo puede CareATC ahorrarle dinero en un año?
Consultemos dos ejemplos:

Calculadora de Ahorros de CareATC \$ **853.00**

Ejemplo – Empleado Individual		
Evento o Servicio	Costo de CareATC*	Ahorros
Visitas de Salud Mental – 6	\$0	\$540
Suministro Anual de Zoloft	\$0	\$88
Examen Físico Anual Preventivo	\$0	\$0
Vacuna contra la Gripe	\$0	\$0
Rayos X de Rodilla	\$0	\$190
Visita Médica, Atención Primaria	\$0	\$35
Total	\$0	\$853

Calculadora de Ahorros de CareATC \$ **3644.00**

Ejemplo – Familia de 3 Personas		
Evento o Servicio	Costo de CareATC*	Ahorros
Visitas adicionales de atención primaria – 4	\$0	\$140
Visitas de fisioterapia– 5	\$0	\$408
Visitas de Salud Mental – 10	\$0	\$1,080
Exámenes Físicos Anuales Preventivos – 3	\$0	\$0
Suministro Anual de Metoprolol	\$0	\$96
Análisis de Laboratorio	\$0	\$20
Vacunas contra la Gripe y el Herpes Zóster	\$0	\$0
Visita Médica + Rayos X de Brazo (Evitar sala de emergencia)	\$0	\$1,900
Total	\$0	\$3,644

* Los costos de CareATC son gratuitos en el Plan actual de HRA y en el nuevo Plan PPO a partir de 2026.

Ya sea que sea alguien que solo consulta a un médico unas pocas veces al año, o tenga condiciones de salud que requieran monitoreo más cuidadoso, CareATC trabaja con usted y para usted.

Beneficios para Cada Etapa de la Vida

INCENTIVO DE SEPARACIÓN VOLUNTARIA

TIEMPO LIBRE PAGADO

PAQUETE DE BENEFICIOS AMPLIFICADOS

Incentivo de Separación Voluntaria (VSI)

NUEVO GE Appliances está ofreciendo hasta 50 empleados en Appliance Park un Incentivo de Separación Voluntaria (VSI), un pago único de \$20,000 para quienes voluntariamente dejen la empresa antes del 28 de febrero de 2025. Si no se utilizan todos los VSI's en el 2025, los incentivos restantes estarán disponibles en enero de 2026. El VSI se ofrecerá basado en la antigüedad del empleado, y los empleados también recibirán el pago de cualquier tiempo de vacaciones y días personales acumulados restantes para el 2025.

Elegibilidad

Para aprovechar el incentivo en el 2025, debe ser un empleado contratado en Appliance Park en el equipo de Producción de Oficios No Industriales (NIT) antes del 1ero de diciembre de 2024. Si menos de 50 empleados se inscriben en el 2025, los lugares restantes se ofrecerán nuevamente en enero de 2026. En ese momento, la oferta también se extenderá hasta 5 empleados de Mantenimiento NIT.

Proceso de Aplicación

Los empleados elegibles deben someter una solicitud de VSI disponible en Workday antes del mediodía (EST) del 31 de enero de 2025.

Tiempo Libre del Trabajo

- NUEVO Tiempo Personal Pagado** — Los empleados recibirán un pago por el tiempo personal acumulado, pero no utilizado, si renuncian después de 10 años o se jubilan. (La jubilación se define como cumplir los 60 años de edad, con 10 años o más de servicio o cumplir los 65 años de edad, con 5 años o más de servicio).
- Cambio de día Festivo** — Para apoyar a los clientes durante nuestra temporada alta de ventas, estamos trasladando un día festivo a principios del año, del Día de Elecciones presidenciales a Juneteenth.
- NUEVO Permiso y Pago Militar** — Si ha trabajado en la empresa durante al menos *dos periodos completos de pago* y se ausenta por servicio militar, se mantendrá su salario y beneficios. También conservará su puesto adjudicado en trabajos de Nivel 2 y superiores. (Consulte con su Gerente de Recursos Humanos para más detalles).
- Beneficio relacionado al luto familiar** — Si experimenta una muerte en la familia mientras está de vacaciones, puede regresar de sus vacaciones y usar su beneficio por duelo, posteriormente.

Eliminación de Requisito de Pruebas

Como parte del proceso de postulación, los empleados que se postulen para los puestos de Líder de Equipo, Líder de Personal y Líder de Zona no estarán obligados a realizar una prueba de aptitud.

Paquete de Beneficios Amplificados



- **Mi Plan de Ahorros 401(k)**
- **Tiempo de Vacaciones**
- **Tiempo por Enfermedad**
- **Planes de Visión y Dental**
- **Seguridad Laboral e Ingreso/Asistencia por Extensión de Ingresos**

- **Plan de Desarrollo Individual/Asistencia Educativa**
- **Seguro de Vida y AD&D**
- **Plan de Ayuda Familiar y de Emergencia**
- **Incapacidad a Corto y Largo Plazo**

- **Descuentos en Electrodomésticos**
- **Programa de Asistencia para Empleados**
- **Permiso Parental Pagado**
- **Asistencia para Adopción**
- **Aniversarios de Servicio**