

Résumé du Contrat 2024



GE APPLIANCES
a Haier company

GE Appliances a conclu un accord provisoire avec l'IUE-CWA Local 83761 concernant l'ensemble total de rémunérations et d'avantages sociaux axé sur les besoins des employés. Les informations suivantes résument l'accord proposé, qui expire le 31 janvier 2029 et est soumis à la ratification des membres (vote et approbation).

Les employés
embauchés depuis
2005 gagnent en moyenne
26 000 \$
supplémentaires
sur 4 ans.

Gains pour les employés—Le vote « OUI » sur ce contrat signifie que les employés obtiennent les avantages suivants :*

AUGMENTATIONS EN RECORDS SALARIALES

TOUS les employés
bénéficient
d'augmentations.

Voir pages 2 et 3.



ACCÈS À DES SALAIRES PLUS ÉLEVÉS

2 ans de service
5 ans de service
10 ans de service

Voir page 2.



PRIME DE RATIFICATION

Le vote « oui » signifie
qu'une prime sera
versée avant le 16
décembre, 2024.

Voir page 3.



NOUVEAU PLAN DE SANTÉ EN 2026

Aux contributions
salariales réduites
et des plafonds de
dépenses personnelles
plus bas.

Voir page 4.



FRANCHISES DU NOUVEAU PLAN DE SANTÉ RÉDUITES DE 1 000 \$ OU PLUS.

Voir page 4.



CareATC OFFRE DES SOINS DE SANTÉ DE HAUTE QUALITÉ ET CONFIDENTIELS.

Voir page 5.



PRIME POUR LES EMPLOYÉS DE LONGUE DURÉE

Voir page 6.



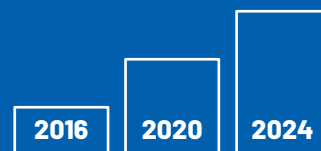
TECHNICIENS DE MAINTENANCE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

Tous les techniciens
de maintenance
passeront au même
niveau de salaire.

Voir page 3.



MEILLEUR CONTRAT AVEC L'ENTREPRISE



Salaires et Avantages

*Sous réserve de ratification.

Records Salarials

NOUVEAU

Chemin vers des salaires plus élevés aux les employés de production

PROGRESSION DES SALAIRES

Les employés aux années de service passent automatiquement aux salaires plus élevés.

10 ans

5 ans

2 ans

Les employés à 10 ans de service passent à la structure de taux CW1.

Les employés à 5 ans de service passent à la structure de taux CW2.

Les employés à 2 ans de service passent à la structure de taux CW3.

Les augmentations du taux horaire signifient une VRAIE croissance des salaires sur 4 ans

Classification actuelle	Année d'embauche	Niveau de salaire actuel 1*	1ER JANVIER 2025	5 JANVIER 2026	4 JANVIER 2027	3 Janvier 2028
			Toutes les augmentations de progression sont effectuées aux dates d'anniversaire de service.			
Flex	2024	\$17.52	\$18.27	\$19.75	\$20.00	\$20.25
Flex	2023	\$17.52	\$19.25	\$19.75	\$20.00	\$21.37
CW3	2022	\$18.50	\$19.25	\$19.75	\$21.12	\$21.37
CW3	2021	\$18.50	\$19.25	\$20.87	\$21.12	\$21.37
CW3	2019-2020	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$21.12	\$21.37
CW3	2018	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$21.12	\$25.04
CW3	2017	\$18.50	\$20.37	\$20.87	\$24.29	\$25.04
CW2	2016	\$19.62	\$20.37	\$23.29	\$24.29	\$25.04
CW2	Juin 2009–2015	\$19.62	\$22.29	\$23.29	\$24.29	\$25.04
CW1	Octobre 2005–Mai 2009	\$21.29	\$22.29	\$23.29	\$24.29	\$25.04
NIT	Avant Octobre 2005	\$26.03	\$26.78	\$27.28	\$27.28	\$27.28

* Ce tableau montre les taux du Niveau 1 pour le premier quart. Plus de la moitié des employés sont au Niveau 2 ou plus et perçoivent une prime pour le quart nocturne; Ce qui signifie que vos salaires seront plus élevés ! Les employés progresseront dans la structure des taux en fonction de leurs anniversaires de service.

Davantage de gains sur les salaires

AUGMENTATIONS DE SALAIRE AUX TECHNICIENS DE MAINTENANCE	TECHNICIENS DE MAINTENANCE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR	PRIME DE RATIFICATION
---	--	-----------------------

Augmentations de salaire aux techniciens de maintenance

- Les **techniciens de maintenance** embauchés après le 1er juin 2009 passeront tous à un niveau de salaire supérieur. Pour rester compétitif dans les métiers spécialisés, le salaire de départ sera de 37 \$/heure.

Maintenance	Salaire de départ en 2025	Date d'augmentation*	
		1ER JUILLET 2026	1ER JANVIER 2028
Technicien de maintenance	\$37.00	\$1.50 Augmentation du taux horaire	\$1.50 Augmentation du taux horaire
Chef d'équipe maintenance	\$38.08	\$1.50 Augmentation du taux horaire	\$1.50 Augmentation du taux horaire
Technicien systèmes (Groupe d'impact)	\$32.83	\$1.50 Augmentation du taux horaire	\$1.50 Augmentation du taux horaire
Systems Tech Lead (Groupe d'impact)	\$33.37	\$1.50 Augmentation du taux horaire	\$1.50 Augmentation du taux horaire

Options pour augmenter davantage vos revenus:

POSTULER À DES POSTES DE NIVEAU SUPÉRIEUR	POSTULER POUR LE 2 ^e OU 3 ^e QUART DE TRAVAIL	EFFECTUER DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES DISPONIBLES
---	--	--

PRIME DE RATIFICATION DE 1 500 \$

Un vote « **OUI** » de ce contractant signifie l'éligibilité de l'employé à recevoir en espèces une prime unique de 1 500 \$, qui sera versée le 16 Décembre 2024.

Cette prime de ratification est conditionnelle à l'approbation de ce contrat.



*Sous réserve de ratification.

Des soins de santé plus abordables

NOUVEAU PLAN DE SANTÉ PPO À VENIR EN 2026

FRANCHISES RÉDUITES DE 1 000 \$ OU PLUS

NOUVELLE PARTICIPATION FIXE POUR LES SPÉCIALISTES: 65 \$



Un nouveau plan de santé PPO arrive en 2026

L'entreprise introduit un nouveau plan de santé PPO en 2026 avec :

- **Des franchises réduites !**
- **Des plafonds annuels de dépenses personnelles plus bas !**
- **Des contributions salariales réduites en 2026 !**

L'entreprise assumera une plus grande part des coûts du plan, rendant votre couverture santé plus abordable.

Comment ça fonctionne

- Le nouveau plan PPO utilisera le même réseau Anthem, avec un large choix de médecins, spécialistes et des hôpitaux.
- Vous pouvez consulter tout médecin ou spécialiste de votre choix, mais vous économisez de l'argent en consultant ceux qui font partie du réseau du plan.

Ces caractéristiques permettent de garder plus d'argent dans votre portefeuille.

- Toutes les visites et services préventifs sont couverts à 100 %, ce qui signifie qu'aucun coût pour vous lors de vos examens annuels, visites de bien-être des enfants, mammographies, coloscopies ou vaccinations.
- Le plan offre une participation fixe de 35 \$ pour les visites de soins primaires et d'OB/GYN.
- Le plan PPO introduira une nouvelle participation fixe de **65 \$** pendant la phase de franchise aux visites chez des spécialistes (par exemple, cardiologues, dermatologues, spécialistes en santé mentale). Cela signifie qu'il y aura plus d'économies et des coûts prévisibles pour ces visites.
- Les services CareATC seront gratuits avec le nouveau plan PPO.

Le NOUVEAU plan PPO vous fera économiser de l'argent

Plage de rémunération annuelle	Franchise annuelle	Plafond annuel de dépenses personnelles
Employé seul		
Jusqu'à 37,499 \$	1,750-\$ 750 \$	3,500 \$ 2,500 \$
37,500-49,999 \$	1,750-\$ 750 \$	3,500 \$ 2,500 \$
50,000-74,999 \$	1,750-\$ 750 \$	3,500 \$ 2,500 \$
75,000 \$ +	1,750-\$ 750 \$	3,500 \$ 2,500 \$
Employé +1		
Up to \$37,499	2,625-\$ 1,500 \$	5,250-\$ 5,000 \$
\$37,500-\$49,999	2,625-\$ 1,500 \$	5,250-\$ 5,000 \$
\$50,000-\$74,999	2,625-\$ 1,500 \$	5,250-\$ 5,000 \$
\$75,000+	2,625-\$ 1,500 \$	5,250-\$ 5,000 \$
Employé +2 ou plus		
Jusqu'à \$37,499	3,500-\$ 1,500 \$	7,000-\$ 5,000 \$
\$37,500-\$49,999	3,500-\$ 1,500 \$	7,000-\$ 5,000 \$
\$50,000-\$74,999	3,500-\$ 1,500 \$	7,000-\$ 5,000 \$
\$75,000+	3,500-\$ 1,500 \$	7,000-\$ 5,000 \$

- **Le nouveau plan PPO remplacera le plan de santé avec compte de remboursement santé (HRA) à partir de 2026.**
- **Les soldes HRA actuels pourront être utilisés jusqu'à la fin de 2025 et 2026.**
- **Le plan de santé avec compte d'épargne santé (HSA) restera inchangé.**



CareATC vous fait économiser du temps et de l'argent

CareATC DANS LE BÂTIMENT 4 VOUS FAIT ÉCONOMISER DE L'ARGENT

DES SOINS SUR LE TEMPS DE TRAVAIL VOUS FONT GAGNER DU TEMPS

CareATC EST ACCESSIBLE AUX MEMBRES DE FAMILLES COUVERTES PAR UN PLAN DE SANTÉ DE L'ENTREPRISE



CareATC, la clinique de soins primaires sur site située dans le bâtiment 4, offre des soins de santé de haute qualité, gratuits ou peu coûteux, qui vous font économiser du temps et de l'argent.

- Une clinique de soins primaires avancés indépendante pour tous les employés.



Ouverte à tous les membres de la famille inscrits à un plan de santé de l'entreprise.

- Des professionnels de santé qui ne sont pas des employés de GE Appliances et qui sont légalement **tenus de garder vos informations confidentielles**.
- Offre plus de services que de nombreux cabinets médicaux communautaires, à des coûts encore plus bas. Services proposés :

- Examens médicaux annuels
- Vaccinations
- Rhumes, gripes, otites
- Radiographies
- Soins pour diabète
- Hypertension artérielle
- Cholestérol élevé
- Analyses de laboratoire
- Diététicien(ne) agréé(e)
- Pharmacie sur place (médicaments génériques)
- Rendez-vous en santé mentale
- Physiothérapie virtuelle



ON-THE-CLOCK CARE
with CareATC

- Qu'il s'agisse d'un examen de routine ou de soins de suivi, vous pouvez prendre soin de votre santé sans perdre de salaire.
- Ce programme couvre quatre rendez-vous gratuits sur le temps de travail, sans quitter Appliance Park.
- Vous pouvez vous rendre à vos rendez-vous pendant vos heures de travail, économisant ainsi les frais de carburant et le temps de trajet.

Comment CareATC peut-il vous faire économiser de l'argent au cours d'une année ? Voici deux exemples :

Calculateur d'économies CareATC

\$ **853.00**

Exemple – Employé seul

Événement ou service	Coût CareATC*	Économies
Rendez-vous en santé mentale – 6	\$0	\$540
Prescription de Zoloft – Approvisionnement annuel	\$0	\$88
Examen physique annuel préventif	\$0	\$0
Vaccin contre la grippe	\$0	\$0
Radiographie du genou	\$0	\$190
Consultation pour maladie, soins primaires	\$0	\$35
Total	\$0	\$853

Calculateur d'économies CareATC

\$ **3644.00**

Exemple – Famille de 3 personnes

Événement ou service	Coût CareATC*	Économies
Consultations de soins primaires supplémentaires – 4	\$0	\$140
Séances de physiothérapie – 5	\$0	\$408
Rendez-vous en santé mentale – 10	\$0	\$1,080
Examens physiques annuels préventifs – 3	\$0	\$0
Prescription de Metoprolol – Approvisionnement annuel	\$0	\$96
Analyses de laboratoire	\$0	\$20
Vaccins contre la grippe et le zona	\$0	\$0
Consultation pour maladie, soins primaires + radiographie du bras (Urgences évitées)	\$0	\$1,900
Total	\$0	\$3,644

* Les coûts de CareATC sont gratuits avec le plan HRA actuel et le nouveau plan PPO qui sera lancé en 2026.

Que vous consultiez un médecin quelques fois par an ou que vous ayez des problèmes de santé nécessitant une surveillance plus attentive, CareATC travaille avec vous et pour vous.

Avantages pour chaque étape de la vie

INCENTIVE DE SÉPARATION VOLONTAIRE

CONGÉS PAYÉS

EXTENSION DU PACKAGE D'AVANTAGES SOCIAUX

Incentive de séparation volontaire



NOUVEAU GE Appliances offre à 50 employés maximum d'Appliance Park une prime de séparation volontaire (VSI), un paiement unique de 20 000 \$ pour quitter volontairement l'entreprise avant le 28 février 2025. Si toutes les primes VSI ne sont pas utilisées en 2025, les incitations restantes seront disponibles en janvier 2026. La VSI sera proposée en fonction de l'ancienneté, et les employés recevront également une compensation pour les jours de congé et le temps personnel accumulés en 2025.

Éligibilité

Pour bénéficier de cette incitation en 2025, vous devez être employé à Appliance Park dans la production des métiers non industriels (NIT) au 1er décembre 2024. Si moins de 50 employés s'inscrivent en 2025, les places restantes seront offertes de nouveau en janvier 2026. À ce moment-là, l'offre sera également étendue à jusqu'à 5 employés de maintenance NIT.

Processus de candidature

Les employés éligibles doivent soumettre une candidature VSI disponible dans Workday avant 12h00 (EST) le 31 janvier 2025.

Congés

NOUVEAU **Temps personnel payé** — Les employés recevront une compensation pour le temps personnel payé accumulé mais non utilisé s'ils démissionnent après 10 ans ou prennent leur retraite. (La retraite est définie comme avoir atteint 60 ans avec 10 ans ou plus de service, ou 65 ans avec 5 ans ou plus de service.)

NOUVEAU **Modification des jours fériés** — Pour mieux répondre aux besoins des clients durant la haute saison, un jour férié est déplacé plus tôt dans l'année, d'Election Day à Juneteenth.

- Congé et rémunération militaires** — Si vous travaillez dans l'entreprise depuis au moins deux périodes de paie complètes et partez pour un service militaire, votre salaire et vos avantages seront maintenus. Vous conserverez également votre poste sur les emplois de Niveau 2 et plus. (Voir votre responsable RH pour plus de détails.)
- Avantage pour le deuil** — Si un décès survient dans votre famille pendant vos vacances, vous pourrez revenir de vacances et utiliser ensuite votre avantage pour le deuil.

Suppression des tests requis

Dans le cadre du processus d'enchères, les employés postulant aux postes de Team Leader, Headcount Leader et Zone Leader ne seront pas tenus de passer un test d'aptitude.



Extension du package d'avantages sociaux



- Mon Plan d'épargne 401(k)
- Congés payés
- Congés maladie
- Plans de vision et dentaire
- Sécurité d'emploi et aide à l'extension des revenus

- Plan de développement individuel/ Assistance à l'éducation
- Assurance vie et AD&D
- Plan d'aide d'urgence et familial
- Invalité à court et long terme
- Réductions sur les appareils électroménagers

- Programme d'aide aux employés
- Congé parental payé
- Assistance à l'adoption
- Anniversaires de service