



APPLIANCE PARK

# 2024 Négociations du Contrat

Questions et  
Réponses

9 Décembre 2024

## Général

### Q. Quelle est la durée du contrat ?

R. Il s'agit d'un contrat de 49 mois qui expirera le 31 Janvier 2029.

### Q. Pourquoi votons-nous si rapidement ?

R. Les parties ont accéléré le vote pour garantir que les employés recevront le bonus de ratification avant les fêtes, si le contrat est ratifié.

### Q. Quand le bonus de ratification sera-t-il payé ?

R. Si l'accord est ratifié avant le 12 décembre 2024, il sera payé le 16 décembre 2024.

## Salaires et rémunération

### Q. En quoi les salaires sont-ils meilleurs dans ce contrat proposé par rapport au contrat actuel ?

R. Ce contrat contient des améliorations salariales record et des économies historiques pour les employés. Les employés ont exprimé leur souhait de pouvoir accéder à des niveaux de rémunération plus élevés ; ainsi, une nouvelle progression ajoutant entre 0,95 \$ et 2,02 \$ pour chaque échelon est incluse dans cette proposition, en plus des augmentations générales des salaires. Les employés recevront également une prime unique de ratification si ce contrat est ratifié. Au total, vous pourriez gagner jusqu'à 26 000 \$ de plus sur quatre ans grâce aux améliorations de cette proposition de contrat.

### Q. Qui est éligible aux augmentations générales annuelles des salaires (GWI) ?

R. Tous les employés horaires inscrits au registre du personnel sont éligibles à l'augmentation, conformément aux termes du contrat. Cela inclut les employés syndicalistes en congé.

### Q. Que signifie "Progression" et comment cela fonctionne-t-il ?

R. La progression est un chemin vers des salaires plus élevés où les employés ayant des années d'ancienneté montent automatiquement en échelon à

leurs anniversaires de 2 ans, 5 ans et 10 ans d'ancienneté.

### Q. En quoi la progression salariale me profite-t-elle ?

R. Les employés ont désormais un chemin vers la structure salariale maximale CW1 au fur et à mesure ils atteignent des jalons d'ancienneté.

### Q. Quand verrai-je l'augmentation générale des salaires sur mon bulletin de paie ?

R. L'augmentation générale des salaires apparaîtra lors du premier cycle de paie après la date d'entrée en vigueur.

### Q. Qui est éligible au bonus de ratification de 1 500 \$ ?

R. Le bonus de ratification dépend de la ratification du contrat au plus tard le 31 décembre 2024. Pour être éligibles, les employés doivent répondre à l'une des conditions suivantes :

- Être employé à la date de ratification et à la date de paiement.
- Être en statut de travail protégé en raison d'un manque de travail temporaire ou d'un congé approuvé par l'entreprise.

### Q. Le bonus de ratification de 1 500 \$ est-il imposable ?

R. Oui.

### Q. Le bonus de ratification de 1 500 \$ sera-t-il pris en compte dans le plan d'épargne-retraite My Savings Plan 401(k) ?

R. Oui.

## Avantages sociaux et soins de santé

### Q. En quoi les avantages sont-ils meilleurs dans ce contrat par rapport au contrat actuel ?

R. Les parties introduisent un nouveau plan de santé PPO qui représente une grande avance, avec des coûts réduits pour les employés en 2026. PPO signifie "Preferred Provider Organization". Avec ce nouveau plan, l'entreprise prend en charge une plus grande partie du coût, le rendant plus abordable pour

(Continué de l'autre côté)

les employés – tout en conservant la même excellente couverture qu'aujourd'hui.

**Q. Qu'est-ce qu'un PPO ?**

**R.** PPO signifie "Preferred Provider Organization". Ce type de plan propose un réseau de prestataires de soins de santé que vous pouvez consulter avec des copaiements faibles ou nuls. Lorsque vous consultez des prestataires du réseau, toutes les visites et services préventifs sont couverts à 100 %, ce qui signifie aucun coût pour vos examens annuels, les visites pédiatriques, les mammographies, les coloscopies ou les vaccins. Les services fournis par CareATC, notre clinique de soins primaires sur place dans le bâtiment 4, seront également gratuits pour vous et votre famille dans le cadre du nouveau plan PPO. Le nouveau plan PPO utilise le même réseau Anthem, avec un large choix de médecins, spécialistes et hôpitaux.

**Q. Comment le nouveau plan PPO me fera-t-il économiser de l'argent ?**

**R.** Le plan propose des franchises plus faibles, des plafonds annuels de dépenses personnelles réduits et des contributions salariales moins élevées en 2026. Par exemple, la franchise annuelle pour une personne seule sera réduite de plus de 50 % par rapport aux franchises actuelles du plan HRA. Les plafonds annuels de dépenses personnelles sont réduits jusqu'à 2 000 \$.

**Q. Pourrai-je continuer à voir mon médecin/spécialiste avec le nouveau plan PPO ?**

**R.** Le nouveau plan PPO utilisera le même réseau Anthem, qui propose un large choix de médecins, spécialistes et hôpitaux. Vous pouvez consulter tous médecins ou spécialistes de vos choix, mais vous économiserez si vous choisissez des prestataires faisant partie du réseau du plan.

**Q. Quand puis-je m'inscrire au nouveau plan ?**

**R.** Le nouveau plan PPO remplacera le plan HRA à partir de 2026. Vous pourrez vous y inscrire l'année prochaine lors de l'inscription annuelle pour les avantages 2026. Vos choix de couverture pour 2025 restent valables.

**Q. Pourquoi les parties ont-elles changé le plan HRA ?**

**R.** Nous avons pris en compte vos commentaires concernant la réduction des coûts de santé dans nos enquêtes respectives. Les parties ont donc convenu d'un plan simplifié qui réduit les coûts pour un plus grand nombre de personnes.

**Q. Que deviendront les fonds HRA dans mon compte ?**

**R.** Les soldes actuels des comptes HRA pourront être utilisés tout au long de 2025 et 2026.

**Q. Y a-t-il d'autres changements dans notre plan de santé pour m'aider à minimiser les coûts ?**

**R.** Oui, le nouveau plan PPO propose un coût fixe bas (65 \$ de copaiement) pour les soins spécialisés avant que vous n'ayez atteint votre franchise. Cela inclut des spécialistes tels que des dermatologues, cardiologues ou orthopédistes, par exemple, qui peuvent être coûteux sans copaiement fixe.

**Q. Qu'advient-il du plan HSA ?**

**R.** Il continuera d'être proposé tel qu'il est aujourd'hui.

---

*Autres*

**Q. Comment puis-je en savoir plus sur l'Incentive de Séparation Volontaire (VSI) ?**

**R.** Pour en savoir plus, une session de questions-réponses sur le VSI sera disponible dans les bureaux RH après la ratification. Les employés éligibles doivent soumettre une demande VSI dans Workday avant 12h00 (EST) le 31 janvier 2025.

---

*Processus*

**Q. Combien de votes "oui" sont nécessaires pour ratifier le nouveau contrat ?**

**R.** Une majorité simple (50 % + 1 des membres votants) est nécessaire pour ratifier le contrat.

**Q. Si le contrat est ratifié, quand commencera-t-il ?**

**R.** Le contrat commencera le 1er janvier 2025. Cependant, le premier avantage que vous recevrez sera le bonus de ratification versé en décembre 2024. Votre augmentation apparaîtra sur votre bulletin de paie lors du premier cycle de paie suivant la date d'entrée en vigueur.

**Q. Y aura-t-il une autre période d'inscription pour les avantages sociaux ?**

**R.** Non. La prochaine période d'inscription aura lieu à l'automne 2025. (Le plan de santé HRA restera en vigueur jusqu'à la fin de 2025.)