



APPLIANCE PARK

# 2024 Contrato de Negociación

Preguntas y Respuestas

9 de diciembre de 2024

## General

**P. ¿Cuánto dura el contrato?**

R. Este es un contrato de 49 meses que se vencerá el 31 de enero de 2029.

**P. ¿Por qué estamos votando tan rápido?**

R. Los participantes en el proceso de contrato han acelerado la votación, para garantizar que los empleados reciban el bono de ratificación antes de la temporada de los días festivos, si se ratifica el contrato propuesto.

**P. ¿Cuándo se pagará el bono de ratificación?**

R. Si el acuerdo se ratifica antes del 12 de diciembre de 2024, el bono se pagará el 16 de diciembre de 2024.

## Salarios y Compensaciones

**P. ¿Cómo mejoran los salarios en este propuesto paquete en comparación al contrato actual?**

R. Este contrato incluye mejora salarial significativa y ahorros históricos para los empleados. Los empleados expresaron que querían la posibilidad de avanzar a niveles salariales más altos, por lo que esta propuesta incluye un nuevo progreso de pago que añade entre \$0.95 y \$2.02 por cada avance, además de los aumentos generales de salario. Los empleados también recibirán un bono de ratificación, único, si éste contrato es ratificado. En total, podría ganar hasta \$26,000 dólares más en cuatro años con las mejoras del contrato propuesto.

**P. ¿Quiénes son elegibles para los aumentos anuales de salario general (GWI)?**

R. Todos los empleados que trabajan por hora que estén en nómina, son elegibles para el aumento, según el lenguaje del contrato. Esto incluye a los empleados sindicalizados que se encuentren en licencia de ausencia.

**P. ¿Qué significa progresión de empleo y cómo funciona?**

R. La progresión de empleo es una trayectoria a salarios más altos, en el que los empleados con los siguientes años de servicio avanzan automáticamente a salarios más altos cuando cumplen sus aniversarios de servicio a 2, 5 y 10 años.

**P. ¿Cómo me beneficia la progresión salarial?**

R. En el nuevo contrato, los empleados tienen un incremento de salario progresivo a la estructura salarial superior de CW1 a medida que cumplen su aniversario de servicio.

**P. ¿Cuándo veré el aumento de salario general en mi cheque de pago?**

R. El aumento de salario general se realizará en el primer ciclo de pago después de la fecha de vigencia.

**P. ¿Quiénes son elegibles para el bono de ratificación de \$1,500 dólares?**

R. El bono de ratificación está sujeto a que el contrato sea ratificado en o antes del 31 de diciembre de 2024. Para ser elegible, los empleados deben cumplir con una de las siguientes condiciones:

- Estar empleados en la fecha de ratificación y en la fecha de pago.
- Estar en estado laboral protegido, debido a una falta temporal de trabajo, o una licencia de ausencia aprobada por la empresa.

**P. ¿El bono de ratificación de \$1,500 es sujeto a los impuestos?**

R. Sí.

**P. ¿El bono de ratificación de \$1,500 contará para el Plan de Ahorros 401(k)?**

R. Sí.

---

(Continuar por detrás)

## **Beneficios y Atención Médica**

### **P. ¿Cómo mejoraron los beneficios en este paquete de contrato en comparación con el contrato actual?**

R. Los participantes en el proceso de contrato están introduciendo un nuevo Plan de Salud PPO que es una gran mejora con costos más bajos para los empleados en el 2026. PPO significa Organización de Proveedores Preferidos. Con el nuevo plan, la empresa asumirá más costos del plan, haciéndolo más económico para los empleados, incluida la misma excelente cobertura que se ofrece hoy día.

### **P. ¿Qué es un PPO?**

R. "PPO" significa Organización de Proveedores Preferidos. Este tipo de plan incluye una red de proveedores de atención médica que puede elegir visitar con copagos bajos o nulos. Cuando visita proveedores dentro de la red, todas las visitas y servicios preventivos están cubiertos al 100%, lo que significa que no hay costo para usted por exámenes anuales, visitas de bienestar infantil, mamografías, colonoscopías o vacunas. Los servicios proporcionados por CareATC, nuestra clínica de atención primaria en el edificio 4, también serán gratuitos para usted y su familia con el nuevo plan PPO. El nuevo plan PPO utiliza la misma red Anthem con una amplia selección de médicos, especialistas y hospitales.

### **P. ¿Cómo me ahorrará dinero el nuevo plan PPO?**

R. El plan ofrece deducibles más bajos, menores gastos de bolsillo del máximo anual, y menores contribuciones en nómina para el 2026. Por ejemplo, el deducible anual para una sola persona se reducirá más del 50% en comparación a los deducibles actuales del plan HRA. Los gastos de bolsillo del máximo anual se reducirán hasta \$2,000 dólares.

### **P. ¿Podré seguir viendo a mi médico/especialista con el nuevo plan PPO?**

R. El nuevo plan PPO utilizará la misma red de Anthem con una amplia selección de médicos, especialistas y hospitales. Puede visitar a cualquier médico o especialista que desee, pero ahorrará dinero si elige médicos, hospitales o proveedores que formen parte de la red del plan.

### **P. ¿Cuándo puedo inscribirme en el nuevo plan?**

R. El nuevo plan PPO reemplazará al plan de salud HRA a partir de 2026. Podrá inscribirse el próximo año de 2025 durante el período de inscripción anual, para recibir los beneficios en el 2026. Sus elecciones de atención médica para el 2025 siguen siendo válidas.

### **P. ¿Por qué cambiaron los participantes el plan de HRA?**

R. Escuchamos sus comentarios en cuanto a reducir costos relacionados con su atención médica, en nuestras respectivas encuestas, por lo que las partes involucradas en el contrato acordaron un plan simplificado que reduce los costos para más personas.

### **P. ¿Qué pasará con los fondos de mi cuenta de HRA?**

R. Los saldos actuales de la HRA podrán usarse durante el 2025 y 2026.

### **P. ¿Hay otros cambios en nuestro plan de salud que puedan ayudarme a reducir costos?**

R. Sí, el nuevo plan PPO ofrece un costo fijo y bajo (\$65 de copago) cuando necesite atención de especialistas antes de haber alcanzado su deducible. Los especialistas pueden incluir médicos como dermatólogos, cardiólogos u ortopedistas, que pueden ser costosos sin un copago fijo.

### **P. ¿Qué pasará con el plan HSA?**

R. Continuará ofreciéndose sin ningún cambio.

## **Otros**

### **P. ¿Cómo puedo obtener más información sobre el Incentivo de Separación Voluntaria (VSI)?**

R. Para obtener más información, un Q&A específico al VSI se hará disponible a los empleados en las oficinas de Recursos Humanos, después de la ratificación. Los empleados elegibles deben completar una solicitud de VSI en Workday antes de las 12:00 p.m. (EST) del 31 de enero de 2025.

## **Proceso**

### **P. ¿Cuántos votos de "sí" se necesitan para ratificar el nuevo contrato?**

R. Se necesita una mayoría (50% + 1 de los miembros que voten) para ratificar el contrato.

### **P. Si se ratifica, ¿cuándo comenzará el nuevo contrato?**

R. El contrato comenzará el 1 de enero de 2025. Sin embargo, el primer beneficio que recibirá será el bono de ratificación pagado en diciembre de 2024. Su aumento aparecerá en su cheque de pago en el primer ciclo de pago después de la fecha de vigencia.

### **P. ¿Habrá otro período de inscripción para beneficios?**

R. No. El próximo período de inscripción será en el otoño de 2025. (El plan de salud de HRA permanecerá activo durante el 2025.)